



**Municipalistas por la Solidaridad y el
Fortalecimiento Institucional**

La solidaridad cercana, de pueblo a pueblo

Presentación Institucional



Índice

0. Introducción	3
1. ¿Qué es MUSOL?	4
2. Misión, visión y valores	5
3. Fines de la Organización	5
4. Principios de actuación de MUSOL.....	6
5. ¿Dónde ejecuta sus acciones y proyectos?	8



0. Introducción

La cooperación, la sensibilización y la educación para el desarrollo están presentes en los programas de cooperación y solidaridad internacional de las administraciones públicas, pero la mayoría de ellas actúa de manera desarticulada ante las desigualdades sociales y los problemas globales de pobreza. En general, se desconoce la realidad de la situación en los países empobrecidos y las causas de su pobreza, así como las numerosas acciones que desde las instituciones y la sociedad se llevan a cabo. A su vez, las administraciones públicas constituyen actores claves en las sociedades del Sur, debido a que el objetivo de toda política pública es perseguir el bienestar de las personas. En este sentido, se requiere fortalecer de manera continua las capacidades institucionales de estas administraciones, la formación y la participación de la sociedad civil en cuestiones de planificación local, de manera que las gestiones públicas sean instrumentos integrales y medios de cohesión social, fomentando la igualdad y el respeto de los derechos fundamentales de las personas.



1. ¿Qué es MUSOL?

MUSOL es una Organización no Gubernamental de Desarrollo (ONGD) independiente de toda organización económica, política o sindical y sin ánimo de lucro. Tiene como fines la Cooperación al Desarrollo Internacional, en cualquiera de sus formas, como la promoción y ejecución de proyectos o acciones de cooperación y ayuda solidaria con los pueblos del Sur, así como la sensibilización y educación para el desarrollo y el codesarrollo.

MUSOL, está especializada en el campo municipal y regional dónde dirige preferentemente sus acciones al fortalecimiento de las estructuras municipales e institucionales. Además, trabaja para impulsar programas, acciones y proyectos tendentes a la materialización de la autonomía municipal y a la descentralización como medio de mejora de las condiciones de vida de las personas.

Como agente de la cooperación internacional, MUSOL trabaja en países de América Central, América del Sur, del Caribe y África con proyectos vinculados al fortalecimiento institucional de administraciones públicas, de manera que puedan fomentar vías de desarrollo apropiadas conjuntamente con la población y las organizaciones locales.

Interviene de acuerdo con los principios de justicia social, equidad, respecto a los derechos humanos y al derecho de todas las personas a decidir sus propios valores y prioridades y a organizarse para trabajar por ellos". En este sentido, lleva a cabo actividades de sensibilización en España, dando a conocer las situaciones de desigualdad, de exclusión y de pobreza de las comunidades de los países del sur, así como las causas que la provocan, y las estrategias llevadas a cabo para enfrentarlas.



2. Misión, visión y valores

La **misión** de MUSOL es promover el desarrollo sostenible de las poblaciones más desfavorecidas, desarrollando y fortaleciendo las capacidades tanto de los gobiernos regionales y locales como de la sociedad civil, en España, África y América Latina, en el marco de los procesos de desarrollo, descentralización y participación vigentes en los países destinatarios de nuestra actividad.

Nuestra **visión** es ser una organización de referencia en el trabajo con las organizaciones y entidades públicas regionales y locales de España, África y América Latina, que fomenta la sensibilización, la transparencia y la eficacia, el aprendizaje y la mejora continua, internamente y entre sus contrapartes, para promover el satisfactorio progreso de las poblaciones más desfavorecidas y la participación de las mismas en los procesos de desarrollo local.

Valores: transparencia, participación, equidad de género, democracia, empoderamiento, fortalecimiento y responsabilidad. Apertura al trabajo con poblaciones migrantes para el reconocimiento y la promoción, el valor de la diversidad cultural y el papel de las migraciones internacionales en el desarrollo de los países emisores y el bienestar de los países receptores. Además, valorización del "espacio público", aprendizaje e innovación.

3. Fines de la Organización

MUSOL trabaja mediante programas que promueven el fortalecimiento institucional y consolidan la gobernabilidad en el campo local y regional. Sus fines concretos son:

- El acceso a la salud, nutrición, vivienda, educación y seguridad social.
- La modernización y el mejoramiento administrativo y económico.
- La formación de recursos humanos.



- El desarrollo de las Comunidades Locales.
- El crecimiento y desarrollo urbano.
- El desarrollo integral de la mujer
- El apoyo a los organismos de la sociedad civil.
- La participación en operaciones tendentes a consolidar la paz después de un conflicto.
- El apoyo al cumplimiento de las metas definidas en la Cumbre Mundial a favor de la infancia, la niñez y juventud.

Y en general, la ejecución de proyectos, en cualquier otro campo o materia tendente a la mejora de las condiciones de vida de las personas mas desprotegidas y vulnerables del tercer mundo.

4. Principios de actuación de MUSOL

Los principios de actuación de MUSOL engloban los valores de la Organización.

Transparencia: promueve en todos sus ámbitos de acción y en sus sistemas de gestión y administración, una comunicación honesta y transparente, respetando las buenas prácticas y recomendaciones en la materia. Asimismo, promueve entre sus colaboradores una actitud honesta y clara en la realización de sus funciones. Las prácticas y acciones de Musol son públicas y se promueve el acceso libre a sus actividades.

Participación, equidad de género y democracia: cualquier proyecto o iniciativa de la organización es identificado y implementado con la participación de los destinatarios, -as de la misma y/o de otros stakeholders involucrados. A través de sus iniciativas fomenta directamente o indirectamente la participación de las poblaciones en la gestión local de los procesos de desarrollo. En particular, promueve la participación de



las mujeres en los procesos de toma de decisiones y en los espacios democráticos en los entes locales y en las organizaciones sociales. Fortalece la organización y el acceso de los ciudadanos,-as a los entes locales y al mismo tiempo acompaña a las entidades locales para que institucionalicen de forma eficiente y ágil espacios de participación en el gobierno local, con particular atención a la participación de las mujeres. Asimismo, en la gestión y planificación estratégica de la organización se promueve la participación de los colaboradores,-as y trabajadores,-as de la organización, involucrándolos en las decisiones principales de forma activa.

Empoderamiento, fortalecimiento y responsabilidad: transversalmente en todas sus iniciativas contribuye a la autonomía y el fortalecimiento de las organizaciones e instituciones con las que trabaja, fomentando la auto-organización y la asunción de crecientes responsabilidades y protagonismo por parte de los destinatarios,-as de los procesos que acompañamos. Promueve en particular el empoderamiento de las mujeres y de sus organizaciones como actores autónomos y activos, partes imprescindibles de cualquier proceso de planificación y gestión del desarrollo local. Rechaza los modelos de trabajo que no fomenten el fortalecimiento de los actores con los que colabora (en particular las organizaciones y entes locales del Sur) y se limitan a formas asistencialistas de ayuda.

Apertura al trabajo con poblaciones migrantes: reconoce y promueve el valor de la diversidad cultural y el papel de las migraciones internacionales para el desarrollo de los países emisores y el bienestar de los países receptores. Considera los inmigrantes en España agentes fundamentales de desarrollo, en sus países de origen, de tránsito y en sus comunidades de acogida. Por eso, coherentemente con su misión, promueve la integración y organización de los inmigrantes en España, acompañando procesos de visibilización y participación en sus comunidades y en las entidades locales de los territorios de residencia. MUSOL trabaja para que los entes locales incorporen y consideren los aspectos migratorios en las políticas públicas locales. Además, colabora con los inmigrantes para que se generen iniciativas y procesos que les permita contribuir activamente al desarrollo de sus países de origen

Valorización del "espacio público": valorizamos el "espacio publico", entendido como: 1) el "agorá", el espacio abierto de participación y discusión, promoviendo en



este sentido la participación ciudadana y el compromiso activo de todas las personas en la definición del desarrollo local 2) Los entes públicos, en particular las entidades descentralizadas (municipios u otros), que tienen un papel fundamental en la mejora de las condiciones de vida de las poblaciones y son entes cercanos a la ciudadanía. Las entidades locales son imprescindibles para lograr los Objetivos de Desarrollo del Milenio. Sus iniciativas contribuyen directamente o transversalmente a fortalecer los entes locales en: la prestación de los servicios básicos de sus competencias; el fortalecimiento de su gestión y administración; la planificación participativa del desarrollo local.

Aprendizaje e innovación: en las iniciativas propuestas e internamente en la organización, MUSOL promueve procesos de aprendizaje e intercambio que provocan la difusión e integración de conocimientos y buenas prácticas de forma horizontal.

5. ¿Dónde ejecuta sus acciones y proyectos?

MUSOL tiene su sede central en VALENCIA desde donde difunde sus actividades de sensibilización y educación para el desarrollo, aunque además, cuenta con diversas delegaciones en España donde también realiza labores de sensibilización, como Castilla La Mancha, Castilla y León, Cataluña, Islas Baleares, Madrid, Galicia y País Vasco.

Además, cuenta con contrapartes o representaciones en Angola, Bolivia, Guatemala, Senegal, Perú y República Dominicana, donde ejecuta sus acciones y proyectos de cooperación.

Tanto en Guatemala como en Bolivia se han ejecutado proyectos relacionados con la construcción de escuelas e institutos de formación profesional, abastecimiento de aguas, cloacas, depuradoras y otros muchos.

En Guatemala, en colaboración con varios municipios MUSOL cofinancia un curso anual mediante el envío a Quetzaltenango de profesorado procedente de municipios españoles. En Bolivia, apoya la construcción y el funcionamiento del IBEM (Instituto



Presentación Institucional MUSOL

Boliviano de Estudios Municipales) situado en Cochabamba, donde se forma en varias especialidades municipales a jóvenes procedentes tanto del campo, como de las ciudades. Puntualmente se envía profesorado de apoyo para impartir clases en especialidades concretas.

Este año hemos seguido consolidando nuestras acciones en Guatemala y Bolivia, puesto que nuestra experiencia y la estabilidad democrática de estos dos países permite que MUSOL, junto a los nuestras socios locales, pueda seguir actuando eficazmente. La novedad es que hemos empezado a trabajar en África subsahariana, y lo hemos hecho en dos países dónde tenemos la intención de profundizar, Senegal y Angola.



Presentación Institucional MUSOL